

الرقم .....  
التاريخ ١٤٤٢/١١/١٩  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية  
لجمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
مبادئ وسلوكيات



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٤٤٤٦٠٨٠١٠٣٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

المبادئ العامة للميثاق :

أعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابتنا، وجعلها حاكمة على جميع أعماله ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح ، ونتائج البحث ، واستطلاع آراء أصحاب العلاقة وعقد عدداً من ورش العمل وجلسات التركيز ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود الى ثمانية مبادئ رئيسية ينهض عليها الميثاق ، ويتضمن كل مبدأ قيماً فرعية والمبادئ الثمانية هي :

- ١- الإخلاص : التقرب لله بالعمل ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان .
  - ٢- النزاهة : الحذر مما يشين الانسان ، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع .
  - ٣- العدالة: حفظ الحقوق ، ومنع التجني والفرقة ، والانصاف والتوازن في القول والفعل .
  - ٤- المسؤولية: إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها مع التزامه التام بالأنظمة كي يؤدي مسؤولياته الدينية والوطنية والاجتماعية والمهنية .
  - ٥- الإتقان : أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة .
  - ٦- الاحترام : إنزال الناس منازلهم وتقدير جميع الاطراف مع رحمة الضعيف وتوقير القوي دون إخلال بالعمل والأنظمة المرعية .
  - ٧- العطاء : تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع والتفاني في التضحية من أجل نفع المستفيد .
  - ٨- التعاون : تظافر الجهود وتكاملها وتبادل العون حيث لا يستطيع العامل أن ينجز مهامه دون التعاون مع الاخرين .
- وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ وجاءت معبرة عنها وعم تتضمنه من قيم فرعية .



الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسبيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

مواد الميثاق :

### الفصل الاول : أخلاق اساسية :

- الالتزام بالشريعة الاسلامية واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً
- احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيد بها .
- البحث في كل عمل عن رضى الخالق ومصحة الخلق ورحمتهم .
- احتساب نية عمل الخير ومراقبة الله في السر والعلن .
- التكامل مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية العمل الخيري .
- تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع .
- تحمل أمانة المسؤولية والمثقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر مع الفرح بعمل الخير .
- الولاء للمنظمة والحفاظ على سمعتها والبعد عما يجرح خيرية العمل .
- النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والمنظمة مع نسبة التميز لأصحابه .
- تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري .
- المحافظة على البيئة ومكوناتها والاحسان الى مخلوقات الله كافة ورحمتها .
- التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف .
- المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والمستفيدين .
- الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجبيره الصالح النفس .
- الامانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة .
- صدق الالتجاء الى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السبيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA ٦١٨٠٠٠٠٤٤٤٦٠٨٠١٠٣٠٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com



## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

الفصل الثاني : الاخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية :

- احترام اللوائح والانظمة والعقود المعتمدة من المنظمة .
- التقيد بوقت العمل وتنفيذ الاعمال الموكلة اليه خلاله دون شغله بأمر أخرى
- الالتزام بالقواعد والاصول المهنية للعمل .
- تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الاعمال على الوجه الأكمل .
- الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على ما كل هو جديد في مجال العمل .
- الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقيات والمتطلبات بينه وبين المنظمة أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
- الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض لأي نقد جانر أو تهمة غير صحيحة .
- تيسير الاجراءات والمرونة في الاداء وتذليل العقبات حسب صلاحيته وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار .
- تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة
- المبادرة الى طرح الافكار والمقترحات التطويرية .
- تحاشي النفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات .
- الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل .
- المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين .
- تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى .
- الامانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة .
- صدق الالتجاء الى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه .



- توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصف الثاني ونقل المعرفة .
  - التواصل الفعال بما يحقق أهداف المنظمة ويعزز العلاقات الايجابية بين اصحاب العلاقة .
  - منح الاولوية للأمن والسلامة وتجنب المنظمة أي مخاطر .
  - التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة .
  - الافادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد .
- الفصل الثالث : الاخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية :

- تحمل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط .
- الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة وصيانتها من التفريط .
- احسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً
- تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقه مهنيه معياريه واضحة .
- الافصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الادارة الحكومية المعنية .
- رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ
- التورع عن مواطن الريبة وبيان ما يمنع من إساءة الظن .
- صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين و رغباتهم المتوافقة مع الانظمة .
- رفض الرشوة والسعي لمكافحتها .
- الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسيل الأموال
- الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق المنظمة والعاملين .



الرقم .....
التاريخ ١٤٤١/١٢/١٥
المشروع .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
سجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

الفصل الرابع : اخلاقيات العاملين مع المستفيد :

- تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة .
- العناية بأراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له وسماع مقترحاته ونقلها .
- تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد .
- اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المستفيد ووقايته من الأخطار .
- حفظ كرامة المستفيد والحد من أي تصرف يجرح مشاعره أو يضره حسيًا أو معنويًا .
- الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الاعلامي مع مراعات اخلاقيات الصورة أثناء التوثيق وأخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء دراسة حالة المستفيد .
- تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصح وتوجيه دون الزام وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة وبيان الحقوق والفرص المتاحة له والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة .
- التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام .
- المبادرة في البحث عن المتعافين من المحتاجين لخدمات المنظمة .
- العدل في خدمة المستفيد دون محاباة أو تحيز .
- الصدق مع المستفيد في استحقاقه للخدمة من عدمه مع تطيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه .
- التجاوب الفوري مع الازمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط العمل أو الحاح .
- تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب .
- تعميق صلته بوطنه وزيادة محبته لمواطنيه .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير - ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SATIA.....٤٤٤٦٠٨٠١٠٣٠٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com



الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
سجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

الفصل الخامس : اخلاقيات الرؤساء مع العاملين :

- الاحتفاظ بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم .
- تقدير أحوال العاملين والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف مع حفظ كرامتهم .
- التعامل بعدل وانصاف .
- الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية .
- تشجيع روح المبادرة والابتكار .
- اشراك فريق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الانسب منها .
- نسبة النجاح لأهله والوقوف معهم في الاخطاء غير المقصودة .
- التواضع .

الفصل السادس : اخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء :

- تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة .
- توكيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية .
- التعاون معهم لإنجاز العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق .
- تقديم النصيحة المهذبة وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٠٤٤٤٦٠٨٠١٠٣٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

### الفصل السابع : اخلاقيات العاملين فيما بينهم :

- الالتزام بتعاليم الشريعة الاسلامية وأحكامها وبمقتضيات الاعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما تخص التعامل بين الجنسين .
- تعزيز روح الأخوة ونشر أجواء المودة والاحترام .
- الابتعاد عن مساوئ الاخلاق كالنتابز والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم .
- التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام .
- الاعتذار الجميل عن سلوك غير لائق .
- التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية .
- مراعات اهتمامات الزملاء ومزاياهم والاشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الايجابية .
- اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط .
- الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم المنظمة والمستفيد .





الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسبيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

### نص الميثاق

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه وبعد فنظراً لما للقطاع لخيرى من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية وأثر واضح في مجتمعنا وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ، وبصفتي عامل في هذا القطاع فإني اجتهد مخلصاً فيما يلي : أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائح المنظمة للعمل الخيري، وأن أتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من مسؤولين ومدبرين ومشرفين ومستفيدين وعملاء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام ، وأن أبذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإتقان ، وأن أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه ، وأن أمتنع عن أي سلوك من شأنه الحاق الضرر بي أو بالمنظمة ، مع التنزه عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني ، واحتسب في ذلك الأجر من الله ، والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع ، ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم ، سائلاً من الله العون والسداد .




الاسم: .....

الوظيفة : .....

التوقيع: .....

منطقة مكة المكرمة - الطائف - السبيل الكبير - ص ب ٧  الرمز البريدي ٢١٩٥٤  ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٤٤٤٦٠٨١٠٣٠٠٩ 

chrity-miqat@hotmail.com 

الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

مقدمة:

يعد التمسك بمكارم الاخلاق أحد ركائز النجاح ومن مظاهر التقدم والرفي ولذا تبوأ أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحيوية وفي بينتنا المحلية تعظيم اهميتها وانبثاقها من ثقافتنا وانسجامها لنا معها قال تعالى (إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ ۗ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ) وأوصى نبيه صلى الله عليه وسلم بقاعدة سامية في التعامل الاخلاقي قال تعالى (خُذِ الْعَفْوَ وَأْمُرْ بِالْعُرْفِ وَأَعْرِضْ عَنِ الْجَاهِلِينَ) وزكاه جلا وعلا فقال (وَأِنَّكَ لَعَلَىٰ خُلُقٍ عَظِيمٍ) ورسولنا صلى الله عليه وسلم هو موضع الأسوة والافتداء الكامل . والعاملون في القطاع الخيري أولى من يمثل لهذه الاخلاقيات ويتمثلها في سلوكه ، إذ ترتقي بهم وتجعلهم أكثر عطاء وإتقاناً وأعظم اخلاصاً واحتساباً ، مما يبرز الصورة الباهرة للعمل الخيري ، ويجعلها أشد بهاء ونقاء ويزيل عنها أي غيش عارض .

وحيث أن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تنص على أن المملكة العربية السعودية قبلة للمسلمين والعمق العربي والاسلامي وأن (مجتمع المملكة) مجتمع حيوي ذو قيمة راسخة (وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتشرع أبواب المنظمات في القطاع لاستقطاب أعداد ضخمة من المتطوعين) فقد برزت الحاجة الى بناء ميثاق اخلاقي للعاملين في القطاع الخيري يوجه سلوكهم ويدلهم على أفضل الممارسات الاخلاقية والمهنية في قطاعهم الانساني النبيل .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٠٤٤٤٦٠٨١٠٣٠٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com

الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسبيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

التعريفات :

يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق مايلي : الميثاق الاخلاقي

الميثاق الاخلاقي : القيم والمبادئ المحورية الموجهة لتقافة العاملين في القطاع الخيري والمؤثرة في سلوكهم .

العاملون : كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين وإن اختلفت مراكزهم وأجوره وطبيعة أعماله ، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع .  
العمل الخيري : أي عمل يستهد نفع الناس ويكون بالمال أو الجهد أو القطاع لخيري الوقت أو الفكر وليس له غايات ربحية وقد يسمى أحياناً القطاع الثالث - القطاع غير الربحي )

المنظمة : أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تنتمي للقطاع الخيري مثل (الجمعيات الاهلية الخيرية - المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية - المؤسسات والكيانات المانحة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير الربحية)

أصحاب العلاقة : كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهما المستفيد الذي أنشئت المنظمة لخدمته .

الرئيس : المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السبيل الكبير ص ب ٧ رمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٤٤٤٦٠٨١٠٣٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com



الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
سجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

أهداف الميثاق :

- تحديد الأسس والمبادئ الاخلاقية للممارسات المهنية في العمل الخيري .
- توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري .
- تحفيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالخلق القويم والتعاون على تطبيقه
- تعزيز الممارسات الايجابية في القطاع الخيري .
- ترسيخ حضور الاخلاق في ثقافة المنظمات .

الأسس والركائز التي بني عليها الميثاق :

- بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الايمان بالله سبحانه .
- والالتزام بالشريعة الاسلامية ومقاصدها الكلية واحترام الانظمة الرسمية وروعي فيها الاصاله والمثانة العلمية وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة في المصادقية والواقعية والقبول . وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة وركائز باسقة هي :
- الاستناد الى النصوص الشرعية من كتاب الله سبحانه وتعالى وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة .
- مراعاة الانظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الاهلية في المملكة العربية السعودية .
- الافادة من الدليل الإسترشادي لقواعد اخلاقيات العمل ودليل الحوكمة في الجمعيات الاهلية .
- النهل من التجارب المحلية والاقليمية والدولية والاطلاع على أفضل الممارسات .
- تلبية احتياجات اصحاب العلاقة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من قيادات ومجالس إدارة وإدارات تنفيذية وعاملين ومستفيدين .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير - ص ب ٧  الرمز البريدي ٢١٩٥٤  ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٠٤٤٤٦٠٨١٠٣٠٠٠٩ 

chrity-miqat@hotmail.com 

الرقم .....  
التاريخ ٢٠١٤/٤/٢٤  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
للهيئة العامة للبريد والبرق رقم ٣٧٠

## الميثاق الاخلاقي للعاملين بالجمعية

فوائد الالتزام بالميثاق :

- يسهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص غرس ثقافة التطوع وتحمل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي اضافة الى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع .
- يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والمساءلة والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك والشفافية بين العاملين .
- يزيد من الممارسات الايجابية التي تنفع المنظمة والمستفيد والعمل الخيري.
- يعد من الممارسات السلبية التي قد تفتح باباً للفساد الاداري أو المالي أو غيرها .
- يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح المنظمة .
- ينمي بيئة عمل اخلاقية واضحة المعايير والإجراءات .
- يحمي سمعة المنظمة ومكانتها عند اصحاب العلاقة .
- يعين العاملين على تقويم ذاتهم .
- يؤدي الى أفضل الممارسات المهنية .
- يقدم نموذجاً قابل للاحتذاء داخل القطاع الخيري وخارجه .
- يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيها .

وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة وكلماته واضحة الدلالة ومفهومة المعنى ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار اليها في الأسس عبر خطاب عام لا ينصرف الى فئة أو صفة وبأسلوب حي ملهم .



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA11800044608103009

chrity-miqat@hotmail.com

الرقم .....  
التاريخ ١٠/١٠/٢٠١٩  
المشروع .....



المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

اطلع موظفي جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير على الميثاق الاخلاقي  
للعاملين

مشغل الحاسب الآلي  
سعود عبدالرحمن الثبيتي

مدير الجمعية  
عبدالرحمن جابر الثبيتي

أمين المستودع

عبدالله سالم الثبيتي



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧ الرمز البريدي ٢١٩٥٤ ٠١٢٧٣٥٠٠٨٩

SA٦١٨٠٠٠٤٤٤٦٠٨١٠٠٣٠٠٩

chrity-miqat@hotmail.com



الرقم .....  
التاريخ .....  
المشروع .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
ميقات  
جمعية الميقات الخيرية

المملكة العربية السعودية  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
جمعية الميقات الخيرية بالسيل الكبير  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٣٧٠

تم الاطلاع على الميثاق الاخلاقي للعاملين واعتمادها

أمين الصندوق

أ/ سليمان خنيفس الثبيتي

نائب رئيس الجمعية

د/ علي جابر الثبيتي

عضو المجلس

أ/ سعود معيوض الثبيتي



٠١٢٧٣٥٠٠٨٩



الرمز البريدي ٢١٩٥٤



منطقة مكة المكرمة - الطائف - السيل الكبير ص ب ٧

SA٦١٨٠٠٠٠٤٤٤٦٠٨٠١٠٠٣٠٠٠٩



chrity-miqat@hotmail.com

